

Raport Consiliul Director + Echipe Naționale

Mai 2025 - Aprilie 2026

Cuvânt înainte

Când am adoptat Viziunea 2029, ne-am angajat să construim o cercetășie care să fie cu adevărat a tinerilor, să lansăm programe relevante susținute de lideri bine pregătiți și să construim o organizație modernă, flexibilă și sustenabilă, în care să simțim că contribuția fiecăruia dintre noi are însemnătate și contează.

N-a fost un an ușor și am avut tot felul de provocări în ultimele 12 luni, dar privind înapoi am făcut pași concreți în (aproape) toate liniile Planului Trienal 2024-2027. În timp ce ne pregătim pentru lansarea noului program cercetășesc, care este aspectul cheie al acestui mandat, am continuat să adaptăm sistemul de formare la nevoile de creștere ale organizației, pentru a fi pregătiți să creștem susținut și sustenabil odată ce îl lansăm. Am pornit lucrul la un concept nou, care să clarifice rolurile și competențele necesare în organizația noastră într-un mod sistematic, într-un efort de a oferi sprijin dedicat și transparență adulților în oportunitățile de dezvoltare.

Am demarat și susținut anul acesta o serie de acțiuni care-i pun pe tineri în prim plan. Avem alături de noi seria pilot din noua poziție de Reprezentanți ai Tinerilor, care au lansat propriile lor acțiuni pentru consultarea și mobilizarea tinerilor. Am organizat Forumul de la Nocrich și am lansat Școala de Evenimente, un program menit să le dea tinerilor oportunitatea să se dezvolte în organizarea de evenimente. Am avut și am susținut mai multe inițiative legate de nivelul național pentru dezvoltarea unor programe pentru tineri, dar nu am reușit să ne aliniem cu toate Centrele Locale încă pentru cum ar trebui să se manifeste *mișcarea tinerilor* la toate nivelurile organizației.

Pentru a finaliza procese începute la Adunarea Generală din 2022, am luat și măsuri mai puțin populare care să ne ajute să finalizăm proiectul PJ4All, cu convingerea că, împreună, vom simți beneficiile acestui pas la toate nivelurile. Deși întârziate, proiectele pentru evaluarea Centrelor Locale (IEDLOC) și programul pentru dezvoltarea competențelor pentru managementul Centrului Local au cunoscut și ele progres.

Suntem mândri că am reușit să producem programul Busola Nord, pe care îl vedem ca o unealtă esențială care să ne ajute în extinderea în teritoriu, dar și ca instrument de sprijin pentru Centrele Locale noi sau care încearcă să se stabilizeze.

Ne-am bucurat de încă un an cu participări consistente și diverse la evenimente internaționale ca organizație, pe care am făcut tot posibilul să le susținem prin activitatea Departamentului Internațional, și avem cercetași care reprezintă cercetășia din România cu

succes la nivel european și mondial și ca voluntari, și ca staff. Suntem în mod deosebit onorați de alegerea Dianei Slabu ca Chairperson al Comitetului European Scout în 2025!

Am acționat în acest an și pentru stabilizarea și clarificarea unor procese și proceduri mai tehnice, care țin de funcționarea organizației - confidențialitatea rapoartelor Safe from Harm, reguli pentru drepturile de autor, utilizarea mărcilor noastre înregistrate, mecanismele digitale interne și altele, cu scopul de a avea poziții mai clare, stabilite împreună cu majorități ale cercetașilor, pentru a face organizația mai ușor de gestionat la toate nivelurile, inclusiv de către tineri.

Viziunea 2029 se construiește prin contribuția fiecăruia dintre noi, la toate nivelurile, iar cercetășia are de câștigat atunci când ne implicăm și acționăm cât mai mulți dintre noi prin propuneri, contribuții și responsabilități asumate.

Vă mulțumim pentru încredere, pentru contribuția voastră concretă, pentru critici constructive și pentru miile de ore de voluntariat care au fost motorul real al acestui an.

Andrei Avram
Președinte ONCR
Aprilie 2026

Cuprins

Cuvânt înainte	1
Cuprins	2
Viziunea 2029	4
Contextul anului în numere	4
Proiecte și priorități 2025 / 2026 - evaluarea progresului pe Planul Trienal	7
Direcția 1: Mișcare a Tinerilor	7
Program de implicare a tinerilor în procesul decizional	7
Campanie de recrutare și extindere	7
Busola Nord	7
Program de formare și dezvoltare a liderilor	8
Inițiative de implicare comunitară	8
Campanie de comunicare și promovare	9
Program de formare a organizatorilor de evenimente	9
Inițiative de advocacy	10
Direcția 2: Programe Relevante	10
Implementarea programului educativ	10
Implementarea de proiecte naționale pe domenii de viitor	11
Aplicarea unui sistem de formare adaptat	12
Dezvoltarea instrumentelor de formare digitale	12
Direcția 3: Organizație Sustenabilă, Adaptabilă și Modernă	12
Implementarea mecanismului de monitorizare și evaluare	12
Reorganizarea structurii organizaționale	13
Întărirea capacității de atragere a resurselor financiare	13

Îmbunătățirea managementului financiar	14
Asigurarea existenței unei echipe executive dezvoltate	14
Digitalizarea proceselor și procedurilor	15
Crearea contextelor de conectare și schimb de experiență	15
Dezvoltarea Sistemelor pentru Măsurarea Impactului	15
Safe from Harm	15
Predarea de mandat	16
Trainingul pentru responsabili locali	16
Consultare și dezbatere publică	16
Participare la întâlniri relevante în contexte internaționale:	16
Perspectivă	16
Busola Nord - context de dezvoltare	16
Evenimente	17
Forumul Cercetășesc Nocrich (25–28 septembrie 2025)	17
Reprezentare Internațională	18
Conferința Europeană Scout (Viena, 19–26 iulie 2025)	18
Participanți la evenimente internaționale de reprezentare	18
Alte evenimente de reprezentare internațională	19
Voluntariat internațional - cercetași români în WOSM Volunteer Pool și European Scout Region Volunteer pool	19
Voluntari pe termen lung în centre scout internaționale	19
Jamboreele anului 2025	20
Evenimente internaționale 2025-2026	20
Evenimente în pregătire pentru 2026–2027	20
Evenimente internaționale găzduite de ONCR	21
Grupuri informale la nivel european din care ONCR face parte	21
Reprezentare națională	21
Formare	21
Woodbadge clasic 2025	21
Woodbadge 2.0 - pilotul	22
Safe from Harm - Sesiuni de formare	22
MOVIS - Coordonatori locali	22
Imagine, Comunicare și Social Media (Echipa de Comunicare ONCR)	23
Scout Edu Hub	23
Parteneriate noi explorate	24
Activitatea Consiliului Director	24
Întâlniri ale Consiliului Director	24
Reprezentare internă	24
Focuri de tabără (virtuale și fizice)	26
Informări săptămânale	26
Proces decizional	26
Decizii în lucru	26
Strategie de creștere numerică în teritoriu	26
Mărci înregistrate și drepturile de autor în cadrul ONCR	27

Confidențialitatea rapoartelor Safe from Harm	27
Rețeaua DESMOS	27
Parteneriatul cu WOSM	27
Evaluarea GSAT	28
Accreditarea Safe from Harm	28
Situație dosare instanță	28
ONCR	28
Filiala „Virgil Onițiu” Brașov	28
Filiala Corabia	29
Finanțări	29
Finanțări majore obținute	29
Sponsorizări corporative	30
Aplicații depuse în perioada de raportare	31
Campanii de fundraising	31
Echipa Națională	32
Provocări	33
Comunicare procese formale ale Consiliului Director	33
O lipsa de aliniere pe traducerea mișcării tinerilor	34
Voluntari, Coordonatori Strategici și Echipa Națională	34
Actualizarea Statutului la Judecătoria	34
6. Decizia 17 a CEDS	35
7. Provocări în trasabilitatea cheltuielilor în sistemul e-Factura	35

Viziunea 2029

Cercetășia în România este o mișcare a tinerilor, reprezentată în toată țara, care are impact la nivel individual și în comunitate. Programele noastre sunt relevante, pregătesc copiii și tinerii pentru viață, sunt susținute de cercetași adulți pregătiți și de o organizație sustenabilă, adaptabilă și modernă care valorizează și amplifică potențialul voluntarilor ei.

Viziunea 2029 rămâne busola noastră. Planul trienal 2024–2027, pe care Adunarea Generală l-a asumat, este operaționalizat în trei direcții strategice:

1. **Mișcarea Tinerilor** - tinerii dau tonul în inițiativă și conducere
2. **Programe Relevante** - programe care răspund nevoilor copiilor și tinerilor și pregătesc adulții pentru contribuția lor
3. **Organizație Sustenabilă, Adaptabilă și Modernă** - structuri, procese și resurse care susțin mișcarea pe termen lung

Acest raport se organizează în jurul evaluării progresului pe cele trei direcții, al proiectelor majore din perioada de raportare și al provocărilor cu care ne-am confruntat.

Contextul anului în numere

Întrucât unele situații statistice le calculăm la finalul anului calendaristic, acestea reprezintă informația pentru decembrie 2025, și acest lucru este menționat explicit pentru acele date. Toate celelalte informații din acest raport fac referire la perioada mai 2025 - aprilie 2026.

Dimensiunea mișcării (decembrie 2025):

- **79 Centre Locale / Structuri Locale** active în toată România
- **6.900 membri activi**
- **1.300 voluntari adulți** implicați
- **5.600 copii și tineri** cu care am lucrat prin programul cercetășesc

Centre Locale noi înființate în perioada de raportare:

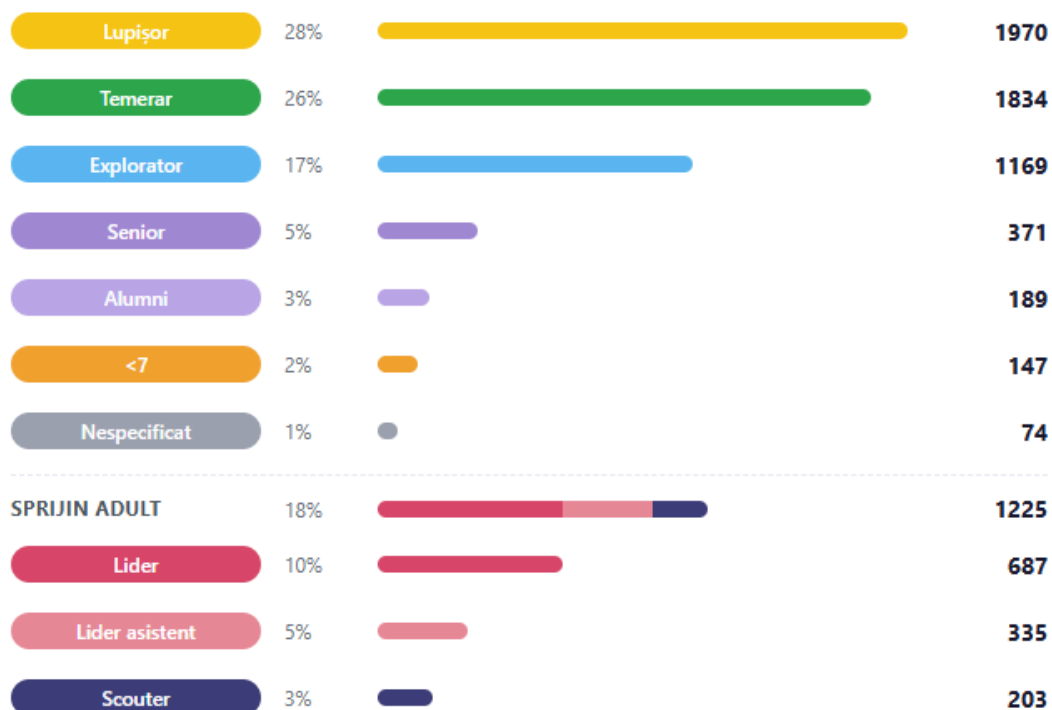
- Centrul Local Urbis Pitești (septembrie 2025, AG Extraordinară Nocrich)
- Centrul Local Sf. Apostol Andrei Cluj-Napoca (septembrie 2025, AG Extraordinară Nocrich)
- Centrul Local Sf. Voievod Ștefan cel Mare București (decembrie 2025, prin divizarea CL Orizont Brașov)

Grupuri Candidat avizate:

- Grupul Candidat Sf. Împărați Constantin și Elena Răzvad, jud. Dâmbovița (dec 2025)

Membri / roluri

6979 Total

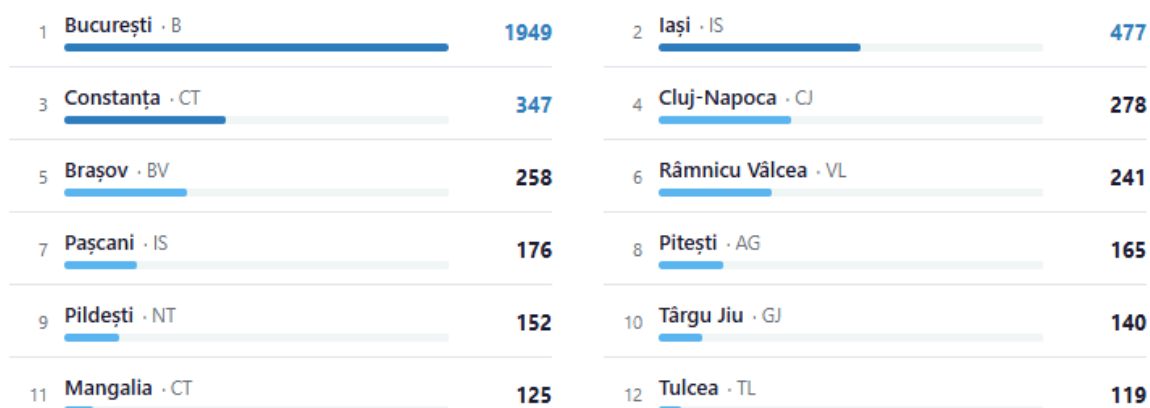


Vârsta medie: 18 · Bărbat: 3077 · Femeie: 3801 · Altul: 94

6979 Total

Localități — Top 12

77 TOTAL · PRIMELE 12 REPREZENTATE



Proiecte și priorități 2025 / 2026 - evaluarea progresului pe Planul Trienal

Pentru claritate în urmărirea planului trienal, prezentăm acțiunile ultimului an ancorate în planul trienal adoptat de Adunarea Generală din 2024:

Direcția 1: Mișcare a Tinerilor

Program de implicare a tinerilor în procesul decizional

Am lansat **programul pilot Reprezentantul Tinerilor** (pilot de 18 luni, sponsorizat de **Ipsos România**). Au candidat trei cercetași pentru această poziție și i-am numit pe toți trei: **Ana-Maria Someșan** (Centrul Local Târgu Mureș), **David Căpățînă** (Centrul Local Ecaterina Teodoroiu Târgu Jiu), **Daria Maria Dragu** (Centrul Local Cabana Scout București).

Această echipă participă la întâlnirile și discuțiile Consiliului Director și a lansat deja o serie de inițiative. Printre altele au inițiat decizia pentru sesiunile *foc de tabără pentru tineri* (adoptată martie 2026).

De asemenea, au inițiat și organizat un atelier online premurgător Adunării Generale, creând un spațiu deschis de informare, dialog și pregătire pentru tinerii din organizație. Prin această inițiativă, ei au facilitat accesul la informații relevante despre subiectele de pe Ordinea de Zi a Adunării Generale, au încurajat adresarea întrebărilor și implicarea activă a tinerilor, contribuind astfel la o participare mai conștientă și mai bine pregătită în cadrul Adunărilor Generale Locale pentru 40 de tineri din 10 Centre Locale.

Reprezentanții au activat și internațional: David și Daria - *UN Youth Compass – Making Meaningful Youth Engagement the Norm* (Learning Planet Festival UN); Anne, Daria și David - prima întâlnire, inițiată de ei, cu Reprezentanți ai Tinerilor din Franța, Cehia, UK, Irlanda, Grecia (februarie 2026).

Campanie de recrutare și extindere

Busola Nord

Busola Nord - programul nostru educațional pre-cercetășie, adresat tinerilor cu vârsta de 14-18 ani, pentru inițierea de grupuri noi în localități unde nu suntem încă prezenți. Programul este posibil datorită sprijinului financiar prin programul **Ticket to Life**, din partea **World Scout Foundation** și **World Scouting**. printr-un contract de finanțare pentru anul 2 de ~**23.000 USD** semnat cu WOSM în decembrie 2025.

Grupuri active la februarie 2026: **Răzvad (DB) - 10 temerari**, **Chitila (IF) - 10 temerari**, .
Piste active în lucru: Teregova (CS), Merghindeal (SB), Lunca Bradului (MS), Râciu (MS), Urlați (PH), Bărcănești (PH).

Pentru dezvoltarea acestui proiect au fost organizate diverse inițiative de sprijin:

- Training ambasadori Busola Nord: 7–8 martie 2026 la Scout Edu Hub pentru 15 participanți în vederea organizării pe viitor a unei caravane a programului în țară
- **Zilele Cercetașului** în 6 comunități noi (vara 2025): Blejoi, Florești, Sagna, Popești, Chitila, Ciorani - **peste 130 copii, tineri și adulți** la prima lor activitate cercetășească
- Prezență **Summitul Tinerilor Vaslui** (octombrie 2025) și **Gala Tinerilor 2025** - Busola Nord promovată la Târgul ONG-urilor.
- Dezvoltarea proiectului Provocarea PatrULEI, în parteneriat cu Centru Local Albastru București și sprijinul financiar OMV Petrom, în școli din județul Prahova; **52 litri ulei uzat → 13 litri ulei curat**; premiere 9 decembrie 2025 la Liceul Tehnologic Agricol Bărcănești, camp final pentru premiul I în februarie 2026

Program de formare și dezvoltare a liderilor

- **Academia de Leadership** (derulată cu sprijinul financiar **H.Essers România**) - sprijin pentru Marile Proiecte ale eXploratorilor. Rezultate: 2 workshop-uri management de proiect și finanțe; **7 inițiative ale tinerilor** finanțate și implementate: *Gata oricând pentru sănătate!*, *Scouts on Routes for Treasure Hunts*, *Lanterna Veche*, *Dăruiește Zâmbete Colorate*, *Eco Life*, *Better Life*, *Ziua Cetății*, *Oradea Research Trip*.
- Apel deschis continuu pentru contribuția tinerilor la echipele naționale, cu focus pe prioritățile 2026.

Inițiative de implicare comunitară

- **Tide Turners: Plasticiada** (finanțare Lidl / *Cu Apele Curate*): 3 tabere educaționale cu **200+ participanți**; ediția a II-a a **Regatei pe Dunăre** (4 zile, ~80 km); **peste 300 kg deșeuri** colectate; 7 comunități locale activate; campanie *PhotoPlastic Civic* (februarie–martie 2026).
- **Lumina Păcii 2025** - Principalul impact a fost dat de ceremoniile ecumenice regionale (Ceremonia ecumenică București a reunit 350 cercetași din 13 Centre Locale, iar cea de la Iași a reunit peste 400 Cercetași din 15 Centre Locale), apoi ceremoniile locale ale Centrelor Locale + delegație națională la Linz, Vienna (HoC Paulica Dumitru, Centru Local Nadino Popești Leordeni) cu contingent de 4 lupișori, 25 temerari, 29 eXploratori, 4 seniori, 16 adulți. Lansat mai din timp credem că poate fi un program educațional care poate avea un impact semnificativ în viitor.
- **Laboratorul Civic** (MMFTSS) - a finanțat parțial Forumul Nocrich + stagiul Management de Centru Local. (*A se vedea nota de la finanțări privind decontul.*)
- **Voices of Change** (WOSM + Erasmus Student Network / Erasmus+) - *Innovation Thinking Lab: Youth Movements in Times of Political Polarisation* (Timișoara, februarie 2026, 25 tineri cercetași și ESN din mai multe țări) + National Dialogue + Local Phases 2026.
- **Campania #cueșarfalavot** (alegerile prezidențiale, mai 2025) - cercetași la vot cu eșarfa la gât + observatori acreditați la secții. Inițiativă cu impact mare de vizibilitate publică pentru cercetășie.
- În baza acordului de parteneriat dintre Organizația Națională Cercetașii României și **Departamentul pentru Românii de Pretutindeni**, a fost facilitată implicarea

cercetașilor ca voluntari în cadrul Taberelor ARC, desfășurate în mai multe centre din țară și dedicate copiilor și tinerilor români din diaspora. Această colaborare a oferit tinerilor cercetași (eXploratori 16+ și seniori) oportunitatea de a contribui activ la implementarea unor programe educaționale și recreative, prin sprijinirea activităților de grup, a evenimentelor sportive și culturale, precum și a componentelor de animație și logistică din tabere. Parteneriatul a avut un impact semnificativ atât în dezvoltarea competențelor de leadership, organizare și lucru cu copiii în rândul voluntarilor, cât și în consolidarea dimensiunii civice și comunitare a programului, contribuind la conectarea tinerilor din diaspora cu valorile și spiritul cercetășesc.

Campanie de comunicare și promovare

- **Echipa de Comunicare** a produs an de creștere semnificativă pentru prezența online a ONCR:
 - Facebook T4 2025 vs T4 2024: **reach +394,1%**, **vizualizări +932,5%**, interacțiuni +179,1%, urmăritori noi +406% (522 noi)
 - Instagram T4 2025 vs T4 2024: **vizualizări +100%** (303.800), **urmăritori noi +3.071,4%**
 - Newsletter: rată de deschidere 37,78%, click 8,32%
- **Campania „Cercetășia este Busola / Busola pentru Viață”** (donații recurente online, lansată decembrie 2025) - rezultat al participării la PREI (ARC). Reach peste 260.000 oameni unici, 25.177 click-uri, 9 donatori recurenți + 9 donații unice. Subiect de iterat în 2026 pentru îmbunătățirea ratei de conversie.
- **Campania pentru Ziua Mondială a Cercetășiei** (22 februarie 2026) + lansarea unei campanii de fundraising aniversare.
- **Kit 3.5%** - materiale vizuale pentru campaniile locale de redirectionare a impozitului.
- Tranziție echipă comunicare: **Teodora Comșa** (CL Axente Sever Alba Iulia) a preluat rolul de Coordonator Comunicare (octombrie 2025) de la **Oana Zăuleț** (Centrul Local Târgu Mureș)

Program de formare a organizatorilor de evenimente

- **Școala de Evenimente** - program de formare adoptat în decembrie 2025 pentru a crește calitatea organizării evenimentelor la toate nivelurile. Primul eveniment pilot: un camp național de rovers (seniori) care va funcționa ca proiect fondator pentru Școală.

Inițiative de advocacy

- **Consiliul Național Consultativ pentru Tineret (CNCT)** - Ela reprezintă ONCR în Comisia pentru Educație și Învățare Continuă; subiect aprins susținut: viitorul Caselor de Cultură ale Studenților și al taberelor școlare (OUG 15/2026).
- **Consiliul Tineretului din România (CTR)** - Adunarea Generală Extraordinară (ianuarie 2026) cu Ela și David (RT); pozitie construită colaborativ despre modificările Statutului CTR.
- **Federația Organizațiilor pentru Dezvoltare (FOND)** - membru activ.
- **Primăria Municipiului București** - dialog în contextul inițiativei M100 (mai 2025).

- **Ambasada Poloniei / Institutul Polonez** - parteneriat consolidat.

Dirrecția 2: Programe Relevante

Implementarea programului educativ

Elemente cheie ale **noului program cercetășesc**:

- **5 noi arii de interes**: *Curaj și Aventură, Mediu și Aer liber, Abilități pentru viață, Călătorie interioară, Creator de schimbare* - fiecare dintre aceste arii le vor permite cercetașilor să își dezvolte noi competențe și abilități pentru viață
- Consolidarea principiului **tinerii conduc, adulții sprijină** - programul promovează implicarea activă a tinerilor în luarea deciziilor și în planificarea activităților, cu rolul adulților de a ghida și susține procesul; un instrument esențial va fi **echipa de conducere a tinerilor (ECT)**, formată din șefii de patrulă sau membri aleși, în funcție de ramura de vârstă. ECT permite tinerilor să își dezvolte abilitățile de leadership într-un mediu sigur și controlat.
- Un nou instrument educațional pentru lideri: **Ciclul Planifică – Implementează – Evaluează** - toate activitățile sunt structurate pe un ciclu continuu care asigură coerență, reflecție și îmbunătățire constantă a experienței educaționale; acest mecanism sprijină învățarea din experiențe și adaptarea programului la nevoile reale ale tinerilor, crescând relevanța și impactul activităților.
- Noutăți în **Sistemul de Progres**:
 - **Badge-ul de Excelență** - nivel avansat de competențe, obținut prin realizarea unui proiect și evaluare colegială, care susține reflecția asupra progresului și recunoașterea rezultatelor;
 - **Abilități de Aventură și badge-uri de interes special** - însemne și competențe specifice care completează parcursul educațional și permit aprofundarea intereselor personale prin învățare practică.

Progresul echipei de voluntari care lucrează la noul program cercetășesc

- echipa a fost activă pe tot parcursul anului cu întâlniri hibride la Scout Edu Hub și online; coordonator operațional: **Mircea Ciobanu**, cu noul Coordonator Strategic alocat;
- Echipa are sprijin prin programul de consultanță WOSM SERVICES;
- **Dezvoltarea Ghidului pentru Lideri (~50%)**.
Procesul de redactare este organizat pe capitole tematice aplicate transversal tuturor ramurilor de vârstă (e.g. o echipa va detalia Metoda Scout incepand cu lupisorii pana la seniori, etc.)
 - Ramura de vârstă
 - Aspecte cheie ale programului
 - SPICES (dezvoltarea Socială, Fizică/Mintală, Intelectuală, a Caracterului, Emoțională și Spirituală)
 - Metoda Scout
 - Ariile de interes
 - Planificarea Programului
 - Rolul Liderului
 - Sistemul de Progres

- Ceremonii
- **Dezvoltarea identității vizuale a noii pedagogii (~20%)**
Proiectul se află în faza de definire a direcției vizuale, prin elaborarea unui mood-board care va fundamenta conceptul grafic. Următoarea etapă vizează realizarea primelor propuneri de logo și consolidarea unei identități vizuale unitare pentru noul program pedagogic.
- **Priorități pentru restul anului în pregătirea pilotului:**
 - Mecanisme de monitorizare a progresului tinerilor
 - Dezvoltarea materialelor suport (carnete, ghiduri auxiliare)
 - Competențe pentru abilități de aventură
 - Pregătirea materialelor de promovare și implementare
- **Starter Pack / Busola Nord** ca program complet pentru grupuri pre-cercetășie - kit de activități pentru 1 an, prezentat pentru prima dată la Forumul de la Nocrich.
- **Lumina Păcii 2025** - transformat în program educativ complet la nivel național, pentru toate ramurile de vârstă
- **Parteneriat Fundația pentru S.M.U.R.D. (anul 2) - 13 ateliere de prim ajutor, peste 200 cercetași certificați** (manevre CPR, poziție de siguranță, intervenție în înec, reacție în situații de urgență).

Implementarea de proiecte naționale pe domenii de viitor

- **Cercetășie pe Apă** - nou program național cu mandat de echipă adoptat aprilie 2026.
- **Tide Turners: Plasticiada** (vezi Direcția 1) - program pilot pentru *mediu și pentru reducerea poluării cu plastic*.
- **Voices of Youth (Scout Edu Hub)** - grant Messengers of Peace de **14.988 USD** (perioada 1 ian – 30 sept 2026), activități educaționale lunare pentru cercetași și non-cercetași + susținere administrativă SEH.
- **Voices of Change** - dialogul tinerilor în fața polarizării și educația pentru pace (proiect european cu activități și rezultate locale în România).
- Domenii potențiale identificate: **AI și Digital Literacy pentru eXploratori** (parteneriat potențial cu HP, în explorare din ianuarie 2026).

Aplicarea unui sistem de formare adaptat

- **Woodbadge 2.0** - pilotarea variantei actualizate a sistemului național de formare, adoptată în decembrie 2025, cu rezultate remarcabile la prima iterație:
 - **170 participanți înscriși din 39 Centre Locale**
 - Prima sesiune online (29 ianuarie 2026): **155 participanți** conectați din toate regiunile
 - Ateliere regionale online (martie 2026): pedagogie, animație socio-educativă, spiritualitate
 - Sistem modular cu 3 etape: formare de bază → formare avansată → track-uri specializate (formator, D&I etc.)
 - Politică de formare în dezvoltare (Florina + Jamal, ca proiect dedicat)
- **Woodbadge clasic 2024 - 2025** a avut două serii în paralel care au fost absolvite în total de 35 de lideri. **Woodbadge clasic 2025 - 2026** are loc de asemenea cu două

serii în paralel: *Ucenicii lui Altair* și *Simply the Best* cu 51 de cercetași înscriși. Programul se finalizează în iunie 2026.

- **MOVIS (Management of Volunteers in Scouting)** - program regional de formare pentru noul rol de Coordonatori MOVIS local: 3 traininguri regionale (MOD, Iași, Cluj) + atelier final, **34+ participanți din ~19 Centre Locale**; certificate de competențe emise decembrie 2025.
- **Certificări de Competențe** - decizie pentru introducerea sistemului adoptată în martie 2026; mandat de echipă adoptat, care include dezvoltarea unui sistem de tracking a competențelor care să fie dezvoltat în următoarele 6 luni.
- Echipa **ECSF** a identificat formatorii pentru Woodbadge 2.0 și asigură implementarea.

Dezvoltarea instrumentelor de formare digitale

- Sesiunile online din pilotul Woodbadge 2.0 - first-at-scale pentru ONCR (155 de participanți într-o singură sesiune).
- Module e-learning SfH: 4 cursuri online tematice (aprilie–iunie 2025) cu certificate emise în decembrie.
- Webinar-uri pe subiecte specifice (complement la formarea față în față).
- Lucrul cu **Orgo** pentru dezvoltarea capacităților platformei membri.scout.ro în gestiunea formărilor și a competențelor.
- Moodle mutat pe o platformă mai stabilă, cu eficientizarea costurilor și limitarea momentelor în care nu funcționează.
- Apel lansat către Centrele Locale pentru a colecta nevoi

Direcția 3: Organizație Sustenabilă, Adaptabilă și Modernă

Implementarea mecanismului de monitorizare și evaluare

IEDLOC – Instrument de Evaluare pentru Dezvoltare Locală

În 2025 versiunea anterioară a instrumentului a fost rescrisă; deși cuprinzător, era dificil de parcurs și insuficient adaptat publicului-țintă. Noul proces a urmărit simplificarea, claritatea și creșterea aplicabilității

Echipa IEDLOC 2025–2026: Radu Pindic – coordonator, Tudor Copilu, Anne Someșan (inițial), Darius Verche (din februarie 2026), Laurențiu Pop – Coordonator Strategic (din februarie 2026); adresă dedicată: iedloc@scout.ro.

Dimensiuni analizate în cadrul instrumentului: financiar, conținut educațional, comunicare, democrație, management, structuri interne, resurse umane, Safe from Harm, potențial de creștere, sustenabilitate organizațională, natură / activitate outdoor

Progresul proiectului:

Pentru validarea practică, au fost organizate sesiuni demo cu Centrele Locale Lotus Tulcea și Licos Timișoara, feedback-ul obținut contribuind la înțelegerea dificultăților de formulare și implementare ale instrumentului.

În martie 2026 a fost realizat un document de poziție IEDLOC, care se află acum într-o etapă de consultare, urmând să fie dezvoltată o componentă digitală, în colaborare cu echipa TECH.

Etapă finală:

IEDLOC se află într-o etapă avansată de dezvoltare, în care structura și criteriile sunt testate, urmând integrarea feedback-ului final colectat din organizație. Această etapă va conduce la definitivarea versiunii finale a instrumentului în 2026 și la adoptarea sa ca standard organizațional unitar.

Reorganizarea structurii organizaționale

- Situația **PJ4AI** 10 aprilie 2026 este că avem 56 de filiale înființate (față de ~45 la începutul perioadei de raportare), cu mai multe alte Centre Locale care lucrează la pregătirea documentației pentru înființarea filialei. 3 Centre Locale au anunțat că intenționează să se desființeze și nu urma procesul de obținere a personalității juridice. Echipa Națională a oferit și oferă consultanță continuă Centrelor Locale care trec prin acest proces și Centrele Locale care au trecut prin proces contribuie activ la sprijinirea celorlalte Centre Locale.
- În noiembrie 2025, în paralel cu o decizie care limita accesul Centrelor Locale la servicii naționale în cazul în care acestea nu începuseră procesul de dobândire a personalității juridice, am lansat programul **Acceleratorul de Filiale**, prin care ne-am propus să oferim sprijin activ și personalizat pentru Centrele Locale care lucrează la obținerea personalității juridice; 14 înscrieri la vârf, 8 în activitate la aprilie 2026;

Întărirea capacității de atragere a resurselor financiare

- Prin **Programul de Reziliență și Impact (PREI)** al ARC România (iunie–august 2025) - am beneficiat de 5 sesiuni de consultanță pentru strategie fundraising + un grant de 4.000 EUR pentru pregătirea campaniei.
- Continuăm să experimentăm cu campanii de strângere de fonduri; spre exemplu în decembrie am lansat **Campania Cercetășia este Busola**, cu rezultate sub așteptări (vezi Direcția 1).
- **Noi sponsori / parteneri activați:** **Ipsos România** (sponsor nou - 25k EUR), **NHood** (reînnoire - 4k EUR), **Pepco** (5.000 EUR), **8vance** (nou), **Proprietarii clădirii SEH** (13.000 RON), **Autonom** (continuare sprijin mobilitate), **Kaufland** (campuri urbane - 25k EUR), **H.Essers** (5k EUR), **Honeywell** (20k EUR), **Aecom** (Sponsor nou - 12.000 RON).
- **Aplicații depuse cu succes** (lista selectivă): **Voices of Youth** (14.988 USD), **Busola Nord an 2** (~23.000 USD), grant ARC pentru fundraising
- noi parteneriate cu ocazia **campaniei de tip giveaway dedicate membrilor de 22 februarie**: **Decathlon**, **Noodle Pack**, **Nootka Sport**, **Editura Seneca** și **Eurodesk**,

Cinema Union, produse educaționale și de papetărie BIC, precum și Carduri europene de tineret.

Îmbunătățirea managementului financiar

- În lipsa unei poziții unitare pe acest subiect de la ANAF, am îmbunătățit unele procese legate de utilizarea și gestionarea codului de TVA intracomunitar pentru plățile către furnizori externi. Au fost stabilite soluții provizorii de organizare a plăților prin conturi și carduri bancare diferite, care să ne pregătească pentru orice interpretare ANAF.
- **Actualizarea procedurii financiare** (iulie 2025) - clarificare termene-limită și responsabilități.
- **Constituirea fondului de reziliență ONCR** (septembrie 2025) - formalizare a rezervei financiare.
- **Împrumut pentru contingentul românesc la World Scout Jamboree 2027** prin care am putut să facilităm o economie de ~15.000 EUR în taxe de participare (returnabil în tranșe până la finalul 2026).
- **Depozite automate overnight BT** pentru sumele disponibile în conturi - venit suplimentar mic dar sistematic.

Asigurarea existenței unei echipe executive dezvoltate

Biroul Național / Echipa Executivă a operat schimbări în mod semnificativ:

- **Antonio Bălănuță** - Secretar Administrativ, cu transfer către **Andreea Stănescu** (Centrul Local Cetatea Băniei Craiova) - Secretar Administrativ (august 2025, full time)
- **Bianca Caragea** (Centrul Local Aetos Drobeta Turnu Severin) - Manager Proiect VoC + Scout Edu Hub (part time)
- **Claudia Hincu** - Secretar Financiar, cu transfer către **Eliza Stan** (Centrul Universitar București) în februarie 2026 (part time)
- **Daniela Borontiș** (Centrul Local Aetos Drobeta Turnu Severin) - Manager Proiect Plasticiada (part time)
- **David Bucur** (Centrul Local Preasfânta Inimă a lui Isus Nicolae Bălcescu) - Manager de Proiect Busola Nord, cu transfer către **Anca-Ana Sâmpetorean** (Centru Local Târgu Mureș) în ianuarie 2026 (part time)
- **Karina Popescu** (Centru Local Cetatea Băniei Craiova) - asistent comunicare (part time)
- **Leonard Luca** - Manager Scout Edu Hub - tranziție spre Director Centrul Cercetășesc Nocrich H.C. Haberman (octombrie 2025)
- **Oana Zaulet** (Centrul Local Târgu Mureș) - **Coordonator Comunicare** cu transfer către **Teodora Comșa** (Centrul Local Axente Sever Alba Iulia) - Coordonator Comunicare în octombrie 2025 (part time)
- **Mihaela Gîrleanu** - Director Executiv (full time)

Digitalizarea proceselor și procedurilor

- **Procedura privind uneltele digitale** - adoptată ianuarie 2026 (unificarea uneltelor folosite la nivel național).
- **Îmbunătățirea membri.scout.ro** (Orgo) - am re-așezat relația cu Orgo - producătorii membri.scout.ro (februarie 2026) și suntem în procesul de inventariere a nevoilor digitale ale Centrelor Locale și ale nivelului național pentru a putea dezvolta o strategie digitală completă, urmând să definim în parteneriat cu Orgo ce anume poate acoperi platforma aceasta din nevoile noastre, și pentru ce trebuie să găsim soluții alternative.
- **Aplicația de management a contingentului WSJ 2027** - dezvoltată intern (Andrei Tudorică, Florin Tomozei) cu autentificare Orgo OAuth; cont AWS separat pentru izolarea costurilor.

Crearea contextelor de conectare și schimb de experiență

- **Scout Edu Hub** - contract de închiriere prelungit un an; peste 120 rezervări în 2025; peste 1.838 vizite; >23.000 RON încasări. Evenimente recurente: **Oalala** (bilunar), Campfire virtual, Ziua Porților Deschise (5 dec, Ziua Voluntarilor), ateliere de planificare și retrospectivă (Anca Burlacu), seri de socializare și chităreală, întâlnirea liderilor din București, hub pentru campfire-uri pe subiecte CD.
- **Forumul Cercetășesc Nocrich** (septembrie 2025) - vezi secțiunea Evenimente.
- **Campuri Urbane 2.0 – Digital Impact** la Scout Edu Hub (Kaufland): **57 cercetași din 7 grupuri locale**; ateliere social media, foto-video, STEM, visual storytelling, leadership civic; vizite Mina Museum și Grădina Botanică.

Dezvoltarea Sistemelor pentru Măsurarea Impactului

Nu am început încă niciun proiect care să urmărească atingerea acestui punct din planul trienal, nici în 2025, nici în 2024. Avem mai multe proiecte în faza de planificare care să contribuie la asta, dar niciunul demarat încă.

Safe from Harm

Predarea de mandat

În anul 2025, prima echipa Safe from Harm din ONCR și-a încheiat mandatul. În această etapă, au fost predate către Consiliul Director toate informațiile relevante pentru continuitatea activităților.. În prezent, Consiliul Director se află în proces de recrutare și desemnare a unui Responsabil Național Safe from Harm, cu scopul de a asigura continuitatea și consolidarea acestui domeniu strategic în cadrul organizației.

Trainingul pentru responsabili locali

Seria de 4 cursuri tematice online, finalizată în iunie 2025, a format o nouă generație de responsabili locali SfH. S-au emis certificatele de competențe în decembrie 2025 tuturor celor care au finalizat cursurile.

Consultare și dezbatere publică

În septembrie-octombrie 2025 am pus în consultare publică un pachet de decizii privind mecanismele de protecție ale informațiilor din anchete Safe from Harm. Consultarea a generat feedback semnificativ (inclusiv puncte de vedere divergente din mai multe Centre Locale) și procesul continuă în contextul eforturilor de aliniere la standardele WOSM.

Participare la întâlniri relevante în contexte internaționale:

- 1st Global Network of Safe from Harm Coordinators Gathering (13 dec 2025, online) - Andrei Ionescu
- Focus Group WOSM privind mecanismul de acreditare SfH (martie 2026) - Florina Pauleti

Perspectivă

ONCR intenționează să obțină o acreditare Safe from Harm din partea WOSM până în aprilie 2027, cel mai laborios proces de implementat pentru conformare fiind implementarea unui sistem pentru garantarea verificării de integritate și a formării specifice SfH (eLearning) pentru **orice adult** care participă la activități cu cercetașii.

Busola Nord - context de dezvoltare

Busola Nord a devenit în acest an unul dintre cele mai ambițioase proiecte de dezvoltare ale ONCR. Ideea din spatele programului este simplă: avem nevoie de cercetășie în locuri noi din România, iar procesul clasic de „a te trezi cu un Centru Local” e fragil. Busola Nord oferă un cadru - un *starter pack* metodologic, ambasadori locali, mentori și o infrastructură de susținere - pentru ca grupuri de interes dintr-o comunitate să ajungă, în timp, Centre Locale funcționale.

Context de dezvoltare:

- Proiectul-pilot s-a desfășurat în cadrul inițiativei **Ticket to Life** (WOSM + European Scout Foundation), cu David Bucur de la CL Preasfânta Inimă a lui Isus Nicolae Bălcescu în coordonare inițială. Din ianuarie 2026, **Anca-Ana Sâmpetean** (Deputy IC, CL Târgu Mureș) a preluat rolul de **manager de proiect**.
- **Finanțarea anul 2** (aprox. 23.000 USD) a fost semnată în decembrie 2025, confirmând continuarea sprijinului european.
- Cohorta-pilot include comunități urbane mici (Urlați), urbane medii (Răzvad, Dâmbovița), dar și un experiment rural la Merghindeal (Sibiu).

Parteneriate strategice:

- **Rewilding Romania** - pentru facilitare comunitară în Teregova
- **Centrul Cercetășesc Nocrich** - ca hub regional pentru zonă
- **Centre Locale mentor** - Aventura Pitești, Aetos Drobeta Turnu Severin, Cabana Scout București

Obiectiv pe termen mediu: validarea Busola Nord ca metodologie ONCR de extindere geografică, integrarea ei cu programul MOVIS și cu Acceleratorul de Filiale pentru a avea un pipeline coerent *Grup Candidat → Centru Local → Filială*.

Evenimente

Forumul Cercetășesc Nocrich (25–28 septembrie 2025)

Principalul eveniment al toamnei 2025, găzduit la Centrul Cercetășesc Nocrich – H.C. Habermann. Finanțat prin *Voices of Change* (Regiunea Europeană Scout + Erasmus Student Network, cu sprijin Erasmus+). *(A se vedea nota de la secțiunea finanțări privind proiectul Laboratorul Civic.)*

- **Aproape 100 de tineri și lucrători de tineret din 18 comunități** din toată țara
- Format combinat: ateliere structurate + Open Space Agora (format deschis în care tinerii au propus propriile subiecte de dialog)
- Teme: inteligență emoțională, ascultare activă, educație pentru pace, policy writing
- Prezentarea noilor elemente ale programului cercetășesc și a kit-ului Starter Pack
- Târgul Centrelor Locale
- Primul eveniment al ONCR desfășurat afară, în natură (cort), nu în sală de conferință

Invitați de seamă: **Diana Slabu** (Președinte, Comitetul European Scout), **Raluca Turcan** (deputat de Sibiu), **Winfried Ziegler** (Director Executiv, Forumul Democrat al Germanilor din Sibiu).

Feedback participanți (extras): „*Mi-a plăcut siguranța și libertatea cu care puteam vorbi. A contat foarte mult pentru mine.*” / „*Atelierele propuse îndrumau și încurajau tinerii să își exprime nevoile și să caute formule de a și le susține. Mi-a plăcut adaptabilitatea. Am adorat că a fost la Nocrich, la cort.*” / „*Am apreciat deschiderea oamenilor să facă schimb de opinii și să se cunoască unii cu alții, implicarea activă a tinerilor și dorința pentru a schimba ceva pe viitor.*”

Reprezentare Internațională

Conferința Europeană Scout (Viena, 19–26 iulie 2025)

Adunarea Generală a Regiunii Europene are loc o dată la 3 ani. Delegația ONCR a avut un mandat pregătit prin citirea tuturor candidaturilor și întâlniri bilaterale cu candidații (echipă:

Maria Bobocică / Aetos Drobeta Turnu Severin, Laur Enache / Centrul Universitar București, Anca Ana Sâmpetorean / Deputy IC, alături de Florina Pauleti / Comisar Internațional).

Delegația ONCR a fost formată din: Florina Pauleti / Comisar Internațional, Andrei Avram - Președinte, Anca Ana Sâmpetorean - Deputy IC, Cristian Moldovan - Manager Campanie.

Rezultate ale delegației:

- **Diana Slabu** (CL Nord Cluj) a fost **reconfirmată pentru un nou mandat în Comitetul European Scout**, iar Comitetul a ales-o **Chairperson** - o reușită de excepție pentru cercetășia română.
- Următorul **Roverway 2028** va fi găzduit de cercetașii din Elveția.
- Următoarea **Conferință Europeană 2028** va fi la Florența (Italia).
- Am semnat acordul de principiu pentru participarea ONCR în **Grupul informal Europa de Sud-Est**.
- **Suntem semnatari a unui amendament** venit în urma recomandărilor Florinei Pauleti asupra rezoluției privind fondul de solidaritate. Propunerea a fost scrisă de Suedia cu feedbackul României și susținerea a 12 organizații membre.
- Suntem **semnatari a unui amendament** venit în urma discuțiilor dintre Anca Ana Sâmpetorean și delegația Norvegiei asupra rezoluției privind modul de alegere a organizațiilor gazde a Roverway.

Alte rezultate:

- Reprezentare în întâlnirile grupurilor informale SEE (grupul informal al organizațiilor din Sud-estul Europei) și GdL (grupul informal de la Lisabona).
- Reprezentare în întâlnirea organizațiilor parte din CEJ - Central European Jamboree
- Discuții de actualizare a informațiilor despre Jamboreea Mondială din Polonia
- Întâlnire cu reprezentantul Comitetului Mondial pentru feedback asupra propunerii de actualizare a cotizației de membru WOSM
- Informare despre Conferința Mondială din Londra 2026
- Întâlnire cu responsabilii Safe from Harm ai Regiunii Europene despre situația implementării mecanismelor Safe from Harm din România
- Întâlnire cu președinții / CEOs ai tuturor organizațiilor participante
- Întâlniri cu reprezentanții organizațiilor din Slovacia, Cehia, Ungaria, Moldova, Serbia, Bulgaria, Croația și Kisc în vederea dezvoltării de proiecte și parteneriate

Participanți la evenimente internaționale de reprezentare

- **The Academy 2025** - 1 participant
- **“Community Actions BY Youth, for Peace Education” Training** - 1 participant
- **Agora 2025** - 2 participanți
- **SYSPUC** - 1 participant
- **Pieces of Peace** - 1 participant

Alte evenimente de reprezentare internațională

- **Întâlnirea Grupului de la Lisabona** - Florina Pauleti - IC, Anca Ana Sâmpetorean - Deputy IC
- **World Scout Moot** - Florina Pauleti - IC
- **Overture Diversity Network Meeting** - Florina Pauleti - IC
- **Vizită CICS** - Andrei Avram - Președinte, Florina Pauleti - IC
- **European Scout Symposium** - Florina Pauleti - IC, Anca Ana Sâmpetorean - Deputy IC
- **Întâlnirea grupului SEE (south est europe)** - Florina Pauleti - IC, Maria Bobocica, Laurențiu Enache - dep internațional

Voluntariat internațional - cercetași români în WOSM Volunteer Pool și European Scout Region Volunteer pool

Au fost alocați în echipe sau numiți în poziții europene / mondiale (listă cumulativă pe parcursul anului):

- **Sabina Grigore** (CUB) - Youth Programme Policy Review
- **Anca Burlacu** (AMD București) - Consultant Support Group + facilitator Dialogue for Peace
- **Florina Pauleti** (Axente Sever Alba Iulia) - Safeguarding and Leadership
- **Adi Șuhanea** - consultant WOSM pe Youth Programme și Scouts4SDG (susținut pentru încă un mandat)
- **Adrian Marton (Jamal)** (CL Dej) - lead Volunteer Management la nivel european 2025–2028
- **Alexandra Roșioară** (CL Vest Cluj) - membru în echipa regională pentru implementarea Safe from Harm
- **Anca-Ana Sâmpetorean** (CL Târgu Mureș) - Youth Representative european 2026–2028
- **Raluca Popa** (CL Vest Cluj) - susținută pentru rol de Consultant WOSM
- **Oana Zăuleț** (CL Târgu Mureș) - Consultant WOSM pe Comunicare (acceptată)
- **Maria Bobocica, Andreea Mîrț, Diana Șutea, Ana Iulia Vatau, Daniela Stroia** susținuți pentru poziții de voluntariat regional (august 2025)

Voluntari pe termen lung în centre scout internaționale

- **Diana Pal** (Cabana Scout) - PR and Marketing Manager la Kandersteg International Scout Center (an 2)
- **Andreea Mîrț** (Vest Cluj) - Programme Development la Kandersteg
- **Anne Someșan** (Târgu Mureș) - Larch Hill, Irlanda (iulie–septembrie 2025)

Jamboreele anului 2025

Eveniment	Locație	Contingent	Head of Contingent
-----------	---------	------------	--------------------

Jamboreea Națională Slovenia	iulie-august 2025	40 cercetași	Cristina Cruciug (Centrul Local George Călinescu Iași)
Jamboreea Națională Muntenegru	iulie 2025	90 cercetași	Elena Dorneanu (Centrul Local George Călinescu Iași)
Jamboreea Națională Finlanda	iulie 2025	~20 cercetași	Dana Borontiș (Centrul Local Aetos Drobeta Turnu Severin)
Insulele Feroe	2025	2 seniori	-
World Scout Moot Portugalia	25 iulie – 2 august 2025	93 cercetași	Andreea Stan (Centrul Local Lotus Tulcea)

Evenimente internaționale 2025-2026

Participanți la evenimente internaționale cu contingent ONCR (totaluri):

- **World Scout Moot 2025 (Portugalia):** 93 cercetași români (din peste 7.500 participanți internaționali, 117 țări)
- **Jamboreea Națională Muntenegru:** ~90 participanți
- **Jamboreea Națională Slovenia:** 40 participanți
- **Jamboreea Națională Finlanda:** ~20 participanți
- **Jamboreea Insulele Feroe:** 2 seniori
- **Overture Diversity Network Meeting (București, găzduit de ONCR):** 50+ cercetași din 16 țări
- **Lumina Păcii 2025** - delegație 78 cercetași
- **IScout 2025** - 143 participanți

Evenimente în pregătire pentru 2026–2027

- **CEJ 2026** (Jamboreea Central Europeană, Ungaria) - HoC Ada Ionescu (CL Cabana Scout București)
- **Agora 2026** - 2 participanți
- **African Rover Moot 2026** - 6 IST + 8 participanți, HoC Radu Treistariu
- **ACAREG 2026** (Coimbra, Portugalia) - 41 cercetași din 3 Centre Locale
- **Jamboreea Națională Suedia 2026** - 13 IST din 4 Centre Locale
- **WSJ 2027 Polonia** - pregătiri intense; CMT numit în mai 2025; Andrei Tudorică (Vest Cluj) și Beto Raba (George Călinescu Iași) au participat la întâlnirea șefilor de contingent în septembrie 2025; împrumut organizațional acordat pentru early registration (economie estimată: 15.000 EUR); 4 români candidează în planning team (Diana Pal, Ana Vatau, Andra Dediu (deja parte din echipă), Eliza Mihali); aplicație de management contingent dezvoltată intern

Evenimente internaționale găzduite de ONCR

- **Overture Diversity Network Meeting** (București, iunie 2025) - echipa locală condusă de Daniela Stroia (CL bleuMarin Constanța)
- **Vizita ICCS – Regiunea Europa și Mediterană** la rețeaua SPES din ONCR (mai 2025)
- **Innovation Thinking Lab - Voices of Change** (Timișoara, februarie 2026)

Grupuri informale la nivel european din care ONCR face parte

Grupul de la Lisabona - GdL: Participare anuală la întâlnirile acestui grup informal al cercetașilor din țările cu limbi romanice (Antwerp, septembrie 2025, Geneva, aprilie 2026). **România va găzdui întâlnirea GdL în 2028.**

Grupul organizațiilor din Sud Estul Europei - SEE: Participare anuală la întâlnirile acestui grup informal (Bulgaria, februarie 2025, Slovenia, februarie 2026). **România va găzdui întâlnirea SEE în 2029.**

Reprezentare națională

- **Consiliul Național Consultativ pentru Tineret (CNCT)** - Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale - Ela reprezintă ONCR în Comisia pentru Educație și Învățare Continuă
- **Consiliul Tineretului din România (CTR)**
 - Membru în juriu la Capitala Tinerilor - Ela
 - Adunarea Generală Extraordinară (ian 2026) cu Ela și David (RT)
 - Summitul tinerilor - Ela și Adela Ionescu, ambasador Busola Nord
 - Lansarea capitalei la Alba Iulia - Yeti
 - Jurizarea Delegatiei de Tineret ai UE la ONU (Daria, RT)
 - Membru în juriu pentru Gala elevului, proiect derulat de Consiliul elevilor - Ela
- **Federația Organizațiilor pentru Dezvoltare (FOND)** - AG online (iulie 2025) - Ela

Formare

Woodbadge clasic 2025

Cele două serii paralele de Woodbadge clasic care au demarat în 2024 au continuat cu succes și au avut 17, respectiv 18 lideri woodbadge care le-au absolvit în iunie 2025 la Sighișoara, respectiv la Măguri-Răcățău (jud. Cluj).

Am lansat două serii noi (*Ucenicii lui Altair*, coordonată de Cristi Lupu, Centrul Local Sf. Dumitru Valea Lupului și *Simply the Best*, coordonată de Marina Dragu, de la Centrul Local Sf. Voievod Ștefan cel Mare București).

Woodbadge 2.0 - pilotul

După mai multe luni de lucru, Consiliul Director a adoptat în decembrie 2025 pilotul pentru primele două etape (0 și 1) ale Woodbadge 2.0, programul de formare pentru lideri cercetași care urmează formarea acelorași competențe ca și Woodbadge clasic, dar segmentează perioadele de formare în așa fel încât să fie mai potrivite pentru nevoile Centrelor Locale și ale liderilor. Pilotul rulează în paralel cu Woodbadge clasic. Parametri pilot:

- **170 participanți înscriși din 39 Centre Locale**
- Etapa 1 - online la scară națională
- **155 participanți** la prima sesiune (29 ianuarie 2026)
- Ateliere regionale online în martie 2026 (pedagogie, animație socio-educativă, spiritualitate)
- Echipa ECSF a identificat formatori pentru întregul pilot

Safe from Harm - Sesiuni de formare

- 4 cursuri online tematice (aprilie–iunie 2025) pentru acreditarea Safe from Harm la nivel local susținute de Laura Muntean (Echipa Safe from Harm), Sabina Grigore (Centrul Universitar București) și yeti (Andrei Avram, Consiliul Director)
- Emiterea **certificatelor de competențe** tuturor participanților la sesiunile SfH de la începutul anului
- Întâlnire cu coordonatorii SfH ai Regiunii Europene (iulie 2025)
- Global Network of Safe from Harm Coordinators Gathering - primul eveniment mondial la care ONCR a participat (13 decembrie 2025, online)

MOVIS - Coordonatori locali

Seria de 3 traininguri regionale + atelier final (oct–dec 2025), 34+ participanți din ~19 Centre Locale. Primul rol de tip *Management of Volunteers in Scouting* introdus oficial în ONCR.

Coordonatorul MOVIS local (MC), este un rol creat pentru a sprijini adulții la nivel local în procesul lor de dezvoltare și integrare în cercetășie.

Această idee a apărut ca răspuns la nevoia de a avea în Centrele Locale o persoană care să poată însoți, ghida și monitoriza progresul voluntarilor între etapele formării naționale, să poată sprijini și formarea acasă.

Rolul MC-ului urmează să fie analizat și ajustat în cadrul pilotării Etapei 1 Woodbadge 2.0, pentru a evalua impactul concret al prezenței sale în sprijinul formării locale.

Alte formări / certificări:

- **Curs de management și coordonare Centru Local** (Scout Edu Hub, oct 2025) - în cadrul proiectului Laboratorul Civic
- **Curs de educație de mediu** (Scout Edu Hub, nov 2025) - în cadrul Tide Turners: Plasticiada

- **Acceleratorul de Filiale** - program de formare pentru CL-urile care lucrează la obținerea PJ (lansat nov 2025)

Imagine, Comunicare și Social Media (Echipa de Comunicare ONCR)

Anul de raportare a fost unul **record** pentru comunicare:

Facebook (T4 2025 vs T4 2024):

- Reach: **+394,1%** (31.319 persoane atinse)
- Vizualizări: **+932,5%** (910.351 vizualizări)
- Interacțiuni: **+179,1%** (5.170)
- Urmăritori noi: **+406%** (522)
- Interacțiuni cu link-uri: 5.902
- Vizite pe pagină: 8.513

Instagram (T4 2025 vs T4 2024):

- Reach: +14,3% (36.200)
- Vizualizări: +100% (303.800)
- Interacțiuni: +100% (7.512)
- Urmăritori noi: **+3.071,4%** (222)
- Vizite pe pagină: 2.686

Newsletter:

- Rată de deschidere: **37,78%**
- Rată de click: **8,32%**

Activități cheie ale echipei de comunicare:

- Postări recurente tematice (*Un minut de cercetășie până pui de-un ceai, Cum să treci mai lin prin sesiune* pentru seniori)
- Campanii majore de comunicare: *Busola pentru Viață* (donații), *PhotoPlastic Civic* (Plasticiada), Ziua Mondială a Cercetășiei
- Gestionare conturi Scout Edu Hub + scoutvolunhub
- Materiale grafice pentru evenimente la SEH și pentru proiectele Echipei Executive
- Actualizări permanente scout.ro + publicare articole
- Colaborare cu Reprezentanții Tinerilor pentru postări pe scoutvolunhub
- Finalizare raportare echipa coordonare Festivalul Luminii 2025.

Scout Edu Hub

Scout Edu Hub a continuat să crească în rol și relevanță pe parcursul anului de raportare.

Chiria și contractul:

În octombrie 2025 am semnat **contractul de închiriere pentru încă un an** pentru spațiul de pe Str. Vigilenței nr. 7, sector 5, București - confirmând astfel poziționarea Scout Edu Hub ca hub național. Proprietarii clădirii au oferit o sponsorizare de 13.000 lei în decembrie 2025.

În 2025, la **Scout Edu Hub am avut 120 rezervări și peste 1.838 vizite** (unice + recurente),

Proiecte găzduite la SEH:

- **Voices of Youth** - grant Messengers of Peace de 14.988 USD pentru activități educaționale lunare (cercetași și non-cercetași) + susținere administrativă
- **Campurile Urbane** - programul de succes cu sprijinul Kaufland România **Cafeneaua Cercetașilor** - inițiată de eXploratorii de la Centru Local Steaua Polară București (finanțare parțială H.Essers), deschisă vineri și sâmbătă seara
- **Oalala** - program lunar (prima și a treia sâmbătă) pentru cercetași adulți și seniori din toată țara, lansat noiembrie 2025; ediția 7 (martie 2026) a avut **40 participanți**
- **Campfire-uri** (virtuale și fizice) - dialoguri deschise pe teme de management CL, PJ, proceduri
- **Întâlnirea liderilor din București** - trimestrială, găzduită la SEH
- **Ateliere de planificare** (Vision Board, Retrospectiva anului cu Anca Burlacu)
- **Educație parentală** - început de găzduire a unui program al unei organizații externe (octombrie 2025)
- **Curățenia de primăvară** (aprilie 2026) - apel deschis pentru voluntari

Parteneriate noi explorate

- **Academia de Compost** - potențială colaborare (aprilie 2026)

Activitatea Consiliului Director

Întâlniri ale Consiliului Director

De la Adunarea Generală de Primăvară 2025, am avut 3 întâlniri trimestriale ale Consiliului Director:

- T1 2026 - 7-8 februarie 2026, Urlați
- T4 2025 - 1-2 noiembrie 2025, București
- T2 2025 - 5-6 iulie 2025, București

Adițional, membrii Consiliului Director au participat la numeroase întâlniri în grupuri mai mici.

Reprezentare internă

În ultimul an, am făcut un efort susținut de a fi prezenți alături de cercetași în activitățile desfășurate la nivel local, regional și național. Am răspuns, în măsura posibilului, la majoritatea invitațiilor Centrelor Locale și am participat la o varietate de evenimente: Cupa, ScoutIS, Regata, Getica, Sea Scouts, Academia de Film, finalizări de cursuri Woodbadge,

DAC-uri, Festivalul Luminii, evenimente locale, sesiuni de training și alte tipuri de întâlniri ale organizației.

Considerăm că acest tip de prezență și conectare directă este esențial pentru a înțelege în mod real diversitatea, dinamica și direcțiile de dezvoltare ale organizației — dincolo de nivelul declarativ, în mod organic și practic, la toate nivelurile sale.

Ela (+ cercetași locali) - București, Calea Victoriei - **Festivalul Luminii București** - 10 mai 2025 (info #18)

Florina + Yeti - Scout Edu Hub, București - Întâlnire reprezentanți ICCS - 17 mai 2025 (info #19)

Yeti - Tg. Mureș - **Festivalul Luminii Tg. Mureș** (120 voluntari mobilizați) - ~1 iunie 2025 (info #21)

Yeti - Slobozia, jud. Iași - **ScoutIS ediția a 13-a** (camp, 150 cercetași din toată țara) - ~iunie 2025 (info #22)

Yeti + Viorel + Cătălina - Sighișoara - Ceremonia de încheiere a seriei Woodbadge (prima serie, 17 lideri absolvenți).

Yeti - Măguri Răcățu, jud. Cluj - **Ceremonia de încheiere a seriei Woodbadge** (a 2-a serie, 18 lideri absolvenți) - ~iunie 2025 (info #23)

Viorel + Yeti - Mlăcenii - **Cupa Izvoarelor** - iunie 2025 (info #24)

Florina - Constanța / Năvodari - **Camp SeaScouts** (CL Ovidius Constanța, multiple CL participante) - iulie 2025 (info #27)

Yeti - Arcani - **Camp Getica ediția I** (Centrul Local Ecaterina Teodoroiu Tg. Jiu + 12 CL, 740 cercetași din 36 Centre Locale) - august 2025 (info #30)

Yeti - Centrul Cercetășesc Nocrich - **Camp Centrul Local Aetos Severin** - august 2025 (info #34)

Yeti - Cheile Madei, jud. Hunedoara - **Camp Centrul Local Licos Timișoara** - septembrie 2025 (info #35)

Yeti - jud. Mehedinți (traseu 70+ km pe Dunăre) - **Regata pe Dunăre ediția a II-a**, CL Aetos Drobeta Turnu Severin (Plasticiada) - 11–14 septembrie 2025 (info #36)

Biți + Ela + Yeti - Parcul Carol, București - **Deschiderea Anului Cercetășesc București** (900 cercetași, București + Ilfov) - 11 octombrie 2025 (info #40)

Yeti - Roșia Montană - **Festivalul Luminii Roșia Montană** - ~25–26 octombrie 2025 (info #42)

Yeti - Mediaș - **Întâlnire discuție înființare filială** (info #47)

Cătălina - București - **Ceremonia Ecumenică Lumina Păcii București** (350 cercetași din 13 CL, mesaj din partea CD) - 11 decembrie 2025 (info #49)

Biți - Tecuci + Coman - **A dus Lumina Păcii la CL Oltea Doamna Tecuci și CL Sf. Maria Regină Coman** - decembrie 2025 (info #50)

Yeti - București - **Eveniment local de formare al Centrului Local Adormirea Maicii Domnului București** - ~12–18 ianuarie 2026 (info #51)

Ela - Iași - **Eșarfa pe Biciclete**, organizat de CL-urile din Iași - aprilie 2026 (info #62)

Ela - Iași - **Adunarea Generală a Centrului Local Sapatino Iași** - aprilie 2026 (info #62)

Focuri de tabără (virtuale și fizice)

Am lansat un concept de întâlniri cu cercetașii pe care le-am intitulat Focuri de Tabără (Campfires, după modelul WOSM) în care să vorbim deschis și în siguranță despre teme care ne interesează pe toți. Conceptul nu înlocuiește consultările clasice, care au loc în continuare, dar spre deosebire de ele, la focurile de tabără am ales să nu transmitem live și să nu publicăm înregistrări cu discuțiile, în așa fel încât toți participanții să se simtă confortabil și să vorbească liber.

Au fost organizate 9 astfel de întâlniri, unele virtuale, unele față-n față, la Scout Edu Hub și la Forumul Cercetășesc de la Nocrich din septembrie.

Informări săptămânale

Am reușit să continuăm să facem informări săptămânale despre activitatea nivelului național atât pe consiliuldirector.scout.ro, cât și pe membri.scout.ro în grupul Cercetașii României, (cu excepția notabilă a vacanței de iarnă), continuând astfel o inițiativă

Proces decizional

În perioada raportată, Consiliul Director a adoptat aproximativ **120 de decizii**. Statistic, ele se împart astfel:

- **Structuri locale și guvernare internă (~38%):** aprobarea și actualizarea statutelor Centrelor Locale, suspendări și ridicări de suspendare
- **Participare internațională (~23% dintre decizii):** selecția participanților, validarea contingentelor
- **Politici și procese organizaționale (~17%):** actualizări de proceduri financiare și administrative, clarificări privind relațiile cu entități terțe, digitalizare și standardizare (ex. conturi [@scout.ro](https://scout.ro)) etc.
- **Resurse umane și leadership (~10%):** numiri în roluri strategice (HoC, CMT, board ScoutShop), reprezentanți ai tinerilor și structuri de participare
- **Evenimente naționale și programe (~12%):** organizarea Jamboreei Naționale, Lumina Păcii, Adunări Generale și structuri de pregătire.

Decizii în lucru

Strategie de creștere numerică în teritoriu

Am lucrat la elaborarea unei Strategii de creștere numerică în teritoriu a ONCR. Documentul este în prezent în stadiu de consolidare și consultare internă, urmând să fie finalizat și supus aprobării. Scopul acestui demers este definirea unui cadru strategic clar pentru extinderea sustenabilă a organizației la nivel național, prin dezvoltarea de noi grupuri locale, consolidarea celor existente și creșterea capacității de mentorat și suport în teritoriu.

Direcțiile principale aflate în lucru vizează: creșterea numărului de grupuri locale în comunități prioritare, dezvoltarea de mecanisme de sprijin pentru inițiative noi (ex. Busola Nord și mentorat), revitalizarea grupurilor aflate în dificultate și asigurarea unei extinderi coerente, aliniate la capacitatea reală a organizației.

Mărci înregistrate și drepturile de autor în cadrul ONCR

Am lucrat la elaborarea unei propuneri de decizie privind clarificarea regimului drepturilor de autor pentru materialele și resursele create în cadrul activităților cercetășești. Documentul a fost publicat în consultare internă, pentru a colecta feedback din organizație înainte de adoptarea formei finale. Detalii [aici](#)

Demersul urmărește stabilirea unui cadru clar, echitabil și transparent privind utilizarea materialelor realizate de membri, voluntari și echipele organizației, astfel încât să fie protejate atât drepturile morale ale autorilor, cât și utilizarea coerentă a resurselor în beneficiul ONCR și al structurilor sale locale. Forma finală este în proces de ajustare pe baza feedbackului primit de la cercetași.

De asemenea avem o propunere în consultare cu privire la utilizarea mărcilor înregistrate ale ONCR - Cercetașii României și Festivalul Luminii, și regulile lor de folosire. Forma finală este și aici în proces de integrare a feedback-ului, urmând apoi a fi adoptată.

Confidențialitatea rapoartelor Safe from Harm

Avem în lucru și în dezbateri o propunere de decizie despre modul în care ar trebui tratată confidențialitatea în procesele Safe from Harm. Această propunere, menită să protejeze victimele, a primit feedback consistent de la cercetași, care este în curs de integrare.

Rețeaua DESMOS

Conform unei discuții începute în 2024 cu Centre Locale interesate de a alcătui rețeaua DESMOS România, acestea au propus un draft de regulament pentru înființarea unei rețele prin care să fim reprezentați formal în DESMOS, structura consultativă pe lângă WOSM pentru cercetași ortodocși. Lucrăm împreună cu reprezentanții acestor Centre Locale pentru a putea înființa această rețea conform regulamentului.

Parteneriatul cu WOSM

Mecanismul Growth Partnership Project (GPP) - este programul de consultanță pentru creștere / dezvoltare oferit de către WOSM (prin consultantul nostru Kevin Camilleri). Scopul programului creșterea numerică și dezvoltarea în general a organizației noastre, care se manifestă prin consultanță strategică și conexiune cu proiecte ale regiunii și ale organizației mondiale.

Echipa de coordonare GPP în ONCR este formată din Florina Pauleti, Mihaela Gîrleanu, Andrei Avram (yeti). Am reînnoit anul acesta angajamentul care setează obiectivele în GPP WOSM-ONCR în martie 2026 (am semnat acordul de parteneriat cu noul comitet).

Evaluarea GSAT

GSAT este un standard al organizației mondiale pentru organizațiile membre. ONCR a trecut de două ori prin evaluări GSAT, și nu a obținut scor de trecere în niciuna. În abordarea proiectelor strategice pentru 2025 - 2026, Consiliul Director urmărește și reducerea decalajului pe care ONCR îl are față de criteriile GSAT în așa fel încât în 2027 să reluăm evaluarea și să o putem trece. Cel mai dificil de depășit pentru noi punct din această evaluare este auditul financiar anual, din cauza dificultăților pe care le întâmpinăm cu implementarea procedurii financiare și cu tranziția către filiale (PJ4All).

Acreditarea GSAT este o precondiție pentru participarea la orice competiție pentru găzduirea unui eveniment major european sau mondial în România.

Acreditarea Safe from Harm

Organizația Mondială urmărește un program intensiv pentru acreditarea organizațiilor membre în standardul Safe from Harm, urmând să înceapă curând (2027 sau mai repede) să introducă consecințe pentru organizațiile care nu sunt acreditate sau care au scoruri mici în acreditare.

ONCR nu are încă acreditarea Safe from Harm, dar am făcut pași concreți pentru închiderea celor două puncte majore de neconformitate și de îmbunătățire a scorului per total, prin pregătirea unui set de decizii care aduc îmbunătățiri politicii și sistemului Safe from Harm, care vor ajunge în consultare publică în organizație în acest an.

Situație dosare instanță

ONCR

După mai bine de un an de amânări, clarificări, motivări întârziate la nesfârșit, apeluri și schimbări de strategie, Judecătoria Sectorului 5 a confirmat Consiliul Director ales în Adunarea Generală 2024 și modificările de Statut făcute atunci. Am reușit apoi, folosind aceeași strategie, să confirmăm considerabil mai rapid modificările de Statut și alegerile din Adunările Generale din aprilie, respectiv septembrie 2025, în așa fel încât să fim acum la zi cu toate modificările de conducere și Statut la Judecătorie.

Filiala „Virgil Onițiu” Brașov

În anul 2024, organizația a primit o notificare din partea A.J.F.P. Brașov (ANAF) privind existența unor obligații fiscale restante în cuantum de 4.500 lei, aferente filialei „Virgil Onițiu” Brașov. În urma acestei notificări, a fost transmisă o notă explicativă prin care s-a precizat că

filiala a fost desființată prin Hotărârea Adunării Generale nr. 15/13.11.2022, iar obligațiile acesteia nu revin organizației naționale.

În anul 2025, autoritatea fiscală a revenit cu o nouă notificare pentru aceeași sumă, iar organizația a reiterat poziția anterioară, menționând că obligațiile nu îi aparțin. Cu toate acestea, au fost inițiate măsuri de executare silită.

Pentru a evita riscul blocării conturilor, suma de 4.500 lei a fost achitată. În prezent, organizația analizează, demersurile legale necesare pentru recuperarea sumei și pentru clarificarea situației juridice a filialei „Virgil Onițu” Brașov, care, conform verificărilor recente, nu apare ca fiind desființată prin hotărâre judecătorească.

Filiala Corabia

În anul 2025, reprezentantul legal al Filialei Corabia (desființată prin Decizia Adunării Generale ONCR nr. 760/10.05.2014) a primit o somație din partea ANAF privind nedepunerea situațiilor financiare. În urma acestei notificări, s-a constatat că, deși filiala fusese desființată prin decizie internă încă din 2014, procedurile legale de dizolvare și radiere nu fuseseră finalizate.


Pe parcursul anului 2025, au fost întreprinse demersuri legale succesive către Judecătoria Corabia pentru constatarea dizolvării de drept a filialei, având în vedere lipsa membrilor, a activității și a patrimoniului încă din anul 2014. Inițial, cererea a fost respinsă, fiind formulate mai multe apeluri atât din partea organizației, cât și din partea filialei.

La începutul anului 2026, instanța a dispus radierea filialei din Registrul asociațiilor și fundațiilor. În baza hotărârii judecătorești definitive, au fost realizate demersurile necesare și către ANAF pentru radierea fiscală a entității.

Finanțări

Pentru susținerea proiectelor planului trienal, am aplicat la diverse finanțări și granturi. Politica noastră rămâne să aplicăm doar la acele granturi care au un grad mare de acoperire cu activități și acțiuni pe care le-am planificat deja (căutăm bani pentru acțiunile noastre, nu generăm acțiuni în jurul banilor). Granturile rămân un pilon important de finanțare pentru activitatea națională în toate formele ei, inclusiv pentru susținerea sediului național. Volatilitatea și incertitudinile care vin cu aceste tipuri de finanțări (cele mai multe sunt practic concursuri) constituie o vulnerabilitate permanentă pentru bugetul nostru și echipa națională.

Finanțări majore obținute

Finanțator / Program	Proiect / Destinație	Valoare
Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale - Concursul Național de Proiecte pentru Tineret	Laboratorul Civic - vezi notă 	~ 25.000 EUR

WOSM și World Scout Foundation (Ticket to Life)	Busola Nord - anul 2	~23.000 USD
WOSM (Messengers of Peace)	Scout Edu Hub: Voices of Youth	14.988 USD (≈15.000 USD buget)
Erasmus+ prin Regiunea Europeană + ESN	Voices of Change care include Forum Nocrich + Innovation Thinking Lab Timișoara + Local Phases	36. 860 EUR buget pentru 2 ani de implementare

⚠ Notă Laboratorul Civic: În urma raportării proiectului, **cererea de decont a fost respinsă** de finanțator și s-a solicitat returnarea avansului, pentru nerespectarea metodologiei privind forma de contractare a staff-ului. Specific, finanțatorul a solicitat demonstrarea contribuției proprii din proiect (fonduri ale organizației care nu urmau să fie decontate) prin *contracte de muncă pe perioadă determinată* pe perioada proiectului pentru personalul implicat, adică stafful nostru executiv. Această cerință a fost imposibil de îndeplinit, întrucât ar fi presupus închiderea unor contracte existente și imposibilitatea redeschiderii lor, în situația în care personalul este deja remunerat din alte surse de finanțare ale organizației.

Organizația a depus eforturi susținute pentru a semnala această neconcordanță, inclusiv prin demersuri instituționale și corespondență oficială până la nivel de secretar de stat, în perioada finală a anului trecut. Cu toate acestea, finanțatorul a menținut aplicarea strictă a metodologiei existente la acel moment și nu a acceptat o interpretare flexibilă a prevederilor. Ulterior, această prevedere a fost corectată în metodologia aferentă anului 2026, când cerința respectivă a fost eliminată din inițiativa finanțatorului, confirmând caracterul imposibil al acesteia.

Aceasta înseamnă că toate cheltuielile ONCR pentru organizarea celor 3 zile de Forum de la Nocrich și a stagiului de Management de Centru Local **nu au fost acoperite** de proiect. Situația a fost preluată și integrată în bugetul 2026 (cheltuielile neacoperite de MMFTSS au fost preluate pe proiectul Voices of Change).

Sponsorizări corporative

- **Ipsos România** - sponsor al programului pilot *Reprezentantul Tinerilor* și partener strategic - (25k eur)
- **NHood** - partener strategic (4k eur)
- **Kaufland România** - continuare parteneriat, a susținut Campurile Urbane la Scout Edu Hub (25k eur)

- **Lidl România** (prin *Cu Apele Curate / Mai Mult Verde*) - proiectul Tide Turners: Plasticiada (58k eur)
- **Pepco România** - 5.000 EUR + activitatea de 1 iunie la Scout Edu Hub
- **H.Essers România** - programul de minigranturi pentru eXploratori - 5k eur
- **Honeywell România** - continuare sponsorizare - 20k eur
- **Autonom** - sprijin logistic continuu (mașini pentru campuri sau evenimente naționale sau locale)
- **Proprietarii clădirii Scout Edu Hub** - sponsorizare de 13.000 lei
- **AECOM** - 12000 RON
- **8vance România** - sponsorizare susținere activitate națională (aprilie 2026)
- **OMV Petrom** - Provocarea PatrULEI (parteneriat cu CL Albastru București)
- ARC Romania - pregătire campanie fundraising persoane fizice - 4000 EUR

Aplicații depuse în perioada de raportare

- Raiffeisen Comunități (februarie 2026) - pentru ateliere creative și de ceramică la Scout Edu Hub - proiect refuzat
- KAICIID Europe Region Programme (martie 2026) - 2 aplicații depuse: o caravană a tinerilor 3 orașe Youth Scouting Dialogue Caravan (7.500 EUR) + sesiuni dialog Scout Edu Hub (10.000 EUR) - ambele proiecte respinse
- Premiile pentru un Mediu Curat (Ecotic) - proiectul Plasticiada - necastigator
- Programul Deșteaptă-te România (ProTV) - aplicație neacceptată
- Allianz Foundation - continuitate Busola Nord - proiect respins
- Program cu apele curate, Lidl: Plasticiada - an 3 - proiect respins
- Fundația Unicredit - continuitate Busola Nord - proiect respins
- Programu ING - aplicație trecută de prima selecție (alături de alte 39 proiecte); votul final al angajaților ING a redus lista la 20, aplicație necâștigătoare

Campanii de fundraising

- **Cercetășia este Busola / Busola pentru Viață** - campanie de donații recurente online lansată în decembrie 2025, ca rezultat al participării la PREI (ARC). Dezvoltată cu Dana Gont / Best New Media SRL.
 - Reach: **peste 260.000 oameni unici** au văzut reclamele și postările
 - **25.177 click-uri** pe site
 - Conversii: **9 donatori recurenți + 9 donații unice** - deși interesul a fost mare, numărul efectiv de donații indică o barieră între *interes* și *acțiunea finală* - subiect de iterat în 2026
- Cu ocazia Zilei Mondiale a Cercetășiei, organizația a coordonat o serie de activități de comunicare și engagement la nivel național, constând în parteneriate și campanii de tip giveaway dedicate membrilor. Aceste inițiative au inclus beneficii și reduceri oferite prin parteneri precum Decathlon, Noodle Pack, Nootka Sport, Editura Seneca și Eurodesk, precum și campanii interactive desfășurate pe rețelele sociale, cu premii constând în bilete la film la Cinema Union, produse de papetărie BIC, precum și Carduri europene de tineret. Activitățile au avut rolul de a celebra comunitatea cercetășească, de a crește vizibilitatea organizației și de a încuraja implicarea membrilor prin mecanisme de participare online și interacțiune directă.

Echipa Națională

Consiliul Director

Componența la începutul perioadei de raportare (mai 2025) - 4 membri din 7:

- **Andrei Avram (yeti)** - Președinte
- **Florina Pauleti** - Comisar Internațional / membru Consiliu
- **Cătălina Călugărici** - Vicepreședinte / membru Consiliu
- **Viorel Badea** - Secretar / membru Consiliu

Completarea după AG Extraordinară Nocrich (septembrie 2025) - 6 membri:

- **Andreea Farcăș (Biți)** - Centru Local Dimăncescu București
- **Andrei Ionescu (Ashu)** - Centrul Universitar București

Rămâne 1 loc liber în Consiliul Director - Adunarea Generală din aprilie 2026 are oportunitatea de a completa structura.

Reprezentanții Tinerilor (program pilot 18 luni, în baza deciziei Consiliului Director)

- **Ana-Maria Someșan** - Centru Local Târgu Mureș
- **David Căpățînă** - Centru Local Ecaterina Teodoroiu Târgu Jiu
- **Daria Maria Dragu** - Centru Local Cabana Scout București

Departamentul Internațional

- **Florina Pauleti** - Comisar Internațional
- **Anca-Ana Sâmpetorean** - Deputy IC (Centru Local Târgu Mureș)
- **Nicoleta Stupu** - Coordonator echipă DI (din ianuarie 2026, Centru Local Sapatino Iași) preluare de la **Maria Bobocica** - Coordonator echipa DI (2025, Centrul Local Aetos Drobeta Turnu Severin)

Coordonatori Strategici (din 2026)

- **Ioana Mălureanu** (CL Floare de Cireș Brașov)
- **Flavia Barbu** (CL Cetatea Roșie Sibiu)
- **Laurențiu Pop** (CL Târgu Mureș)

Echipa Executivă / Biroul Național

- **Anca-Ana Sâmpetorean** (Centru Local Târgu Mureș) - Manager de Proiect Busola Nord (ianuarie 2026 - prezent, part time) preluare de la **David Bucur**
- **Andreea Stănescu** (Centru Local Cetatea Băniei Craiova) - Secretar Administrativ (august 2025, full time), preluare de la **Antonio Bălănuță**
- **Bianca Caragea** - Manager Proiect VoC + Scout Edu Hub (part time)
- **Daniela Borontiș** - Manager Proiect Plasticiada (part time)
- **Eliza Stan** (Centrul Universitar București) - Secretar Financiar (februarie 2026 - prezent, part time), preluare de la **Claudia Hincu**

- **Karina Popescu** (Centru Local Cetatea Băniei Craiova) - asistent comunicare (februarie 2025 - prezent, part time)
- **Teodora Comșa** (Centru Local Axente Sever Alba Iulia) - Coordonator Comunicare (octombrie 2025 - prezent, part time) preluare de la **Oana Zaulet**
- **Mihaela Gîrleanu** - director executiv (full time)

Head of Contingent 2025–2026:

- Slovenia 2025 - Cristina Cruciug
- Muntenegru 2025 - Elena Dorneanu
- Finlanda 2025 - Dana Borontiș
- Moot Portugalia 2025 - Andreea Stan
- CEJ 2026 Ungaria - Ada Ionescu
- African Moot 2026 - Radu Trestian
- Lumina Păcii 2025 - Paulica Dumitru

Numiri speciale notabile:

- **Diana Slabu** - Chairperson Comitet European Scout (iulie 2025)
- **Andreea Mîrț** - Long-term staff Kandersteg (Programme Development)
- **Diana Pal** - Long-term staff Kandersteg (PR and Marketing, an 2)
- **Adrian Marton (Jamal)** - Lead European Volunteer Management 2025–2028

Provocări

În timp ce am avut mai multe reușite în anul care s-a scurs de la Adunarea Generală din aprilie 2025, am întâmpinat, invariabil, o serie de provocări. Considerăm util să identificăm o parte din aceste provocări în raportul nostru anual, cu intenția de a identifica soluții împreună.

Comunicare procese formale ale Consiliului Director

Am avut o serie de sincope de comunicare formală către Centrele Locale cu privire la decizii pe care Consiliul Director le-a luat sau cu privire la informații cu privire la întâlnirile și activitatea Consiliului Director. În timp ce am reorientat, cu acordul Adunării Generale, comunicarea despre activitatea formală a Consiliului Director să fie centrată pe Decizii (și nu pe întâlniri), este de datoria noastră să îndeplinim complet procedura regulamentară pentru astfel de situații.

În decembrie 2025 am început să implementăm o serie de schimbări în procesele noastre interne pentru a îmbunătăți această situație

O lipsa de aliniere pe traducerea *mișcării tinerilor*

Avem în organizație divergențe importante între diferite interpretări ale expresiei *mișcare a tinerilor* din Viziunea 2029. Efectul acestor divergențe pune în pericol caracterul unitar al organizației noastre cât și obiectivul în sine, întrucât se formează *insule* de Centre Locale aliniate între ele în implementarea acestui concept.

Folosind definiția care spune că *mișcare a tinerilor* se referă la cine *decide și inițiază*, nu doar cine participă sau este priorizat, unele Centre Locale consideră ca această interpretare este incompatibilă cu modul lor curent de organizare.

Voluntari, Coordonatori Strategici și Echipe Naționale

Recrutarea pentru echipele naționale a rămas o provocare structurală:

- La apelul de recrutare din noiembrie 2025 s-au înscris **13 persoane noi** (cuprinzând și voluntari deja alocați)
- Nevoia de voluntari pe proiectele prioritizate pentru 2026 rămâne mare
- Campania de recrutare continuă, în special pentru **echipele de proiect**

Adițional, în 2024, în lipsa unor voluntari înscrși în pool-ul de voluntari pregătiți să preia rolul de Coordonatori Strategici, Consiliul Director a ales compromisul de a distribui rolul de Coordonator Strategic între Directorul Executiv și unii din membrii Consiliului Director. Această soluție de avarie a însemnat încetinirea unor procese în relație cu echipele de proiect. Situația a fost remediată recent prin numirea a 3 Coordonatori Strategici.

O altă provocare vine din timpul lung de deliberare pentru dezvoltarea unor mandate de lucru pentru echipele din pool-ul de voluntari, întârziere care reduce motivația voluntarilor din echipe și încetinește la rândul ei unele din procese.

Actualizarea Statutului la Judecătorie

La Adunarea Generală din aprilie 2025, Statutul cu noul Consiliu Director nu era încă aprobat de Judecătoria Sectorului 5, unde suntem arondați de când am mutat sediul național la Scout Edu Hub. Întrucât Judecătoria Sectorului 6, unde aveam înainte sediul, a acceptat întotdeauna Statutul în forma lui curentă, fără a solicita clarificări, procesul a fost reluat și pentru înregistrarea AG din 2024.

Întrucât Judecătoria Sectorului 5 a funcționat, în 2024 și în 2025 cu sincope mari pe partea de asociații și fundații, comunicarea a fost foarte dificilă (cu răspunsuri la documente depuse care veneau la luni distanță). Într-un final, au fost identificate și remediate două probleme pe care instanța le-a considerat (pe bună dreptate) neconforme, dar care nu au fost ridicate de alte instanțe:

1. Organizația Națională Cercetașii României **nu are membrii trecuți nominal în Statut și Statutul nu poartă semnătura membrilor asociați.**

Soluția de succes a fost, într-un final, listarea **tuturor Centrelor Locale** reprezentate

de **Şeful Centrului Local**, şi semnarea individuală de toţi şefii de Centre Locale a Statutului (acele pagini pe care v-am rugat să le semnaţi la Adunările Generale).

2. Pentru a putea fi recunoscute de judecătorie, **Adunările Generale nu pot fi făcute online decât dacă toţi delegaţii pot semna cu semnătură electronică calificată (extinsă) sau cu semnătură electronică avansată** - unul din dosarele depuse în 2024 se refereau la o Adunarea Generală online din 2023, care a fost respinsă.

Încă căutăm soluţii eficiente din punct de vedere funcţional şi financiar pentru a putea organiza Adunări Generale online. Pentru Adunarea Generală din 2023, subiectele cheie au fost re-votate de Adunarea Generală în aprilie 2025.

6. Decizia 17 a CEDS

Cu câteva zile înainte de împlinirea termenului de convocare a Adunării Generale am primit Decizia 17 a CEDS, care interpretează trei dintre deciziile Consiliului Director cu privire la stabilirea criteriilor de eligibilitate pentru evenimente internaţionale ca fiind în afara atribuţiilor Consiliului Director, şi deci nestatutare.

Argumentele oferite de CEDS pentru fundamentarea deciziei par să elimine posibilitatea Consiliului Director, în contextul Statutului / Regulamentului curent să stabilească criterii de eligibilitate şi selecţie pentru oricare din contingentele româneşti, lucru care ne-a pus în poziţia complicată de a lua decizii curente cu privire la contingent neavând o claritate asupra caracterului lor statutar (spre exemplu, pentru Agora 2026). În funcţie de interpretare, efectele Deciziei 17 merg mai departe de contingent şi pun sub semnul întrebării multe din mecanismele curente de funcţionare ale Consiliului Director.

Considerăm că decizia CEDS se bazează pe interpretări care limitează modul în care Consiliul Director şi celelalte structuri locale de conducere pot lua decizii în organizaţie. În special, sunt contestate ideile că delegarea competenţelor ar trebui tratată ca în instituţiile publice şi că regulile privind participarea la activităţi nu pot fi stabilite decât prin Adunarea Generală. Consiliul Director consideră că aceste interpretări afectează direct modul de funcţionare al organizaţiei şi, din acest motiv, am contestat decizia şi a solicitat reanalizarea ei.

7. Provocări în trasabilitatea cheltuielilor în sistemul e-Factura

O provocare care a apărut în 2024 şi a fost menţinută în 2025 a fost dificultatea corelării complete între documentele fiscale emise pe CUI-ul ONCR în sistemul e-Factura şi evidenţa reală a cheltuielilor la nivelul Centrelor Locale. Deşi sistemul e-Factura oferă o imagine centralizată a facturilor emise, în practică există situaţii multiple (**sute**) în care facturile sunt generate pe numele organizaţiei fără ca acestea să fie ulterior comunicate sau recunoscute la nivelul structurii care a iniţiat cheltuiala.

Cea mai comună practică care generează tipul acesta de situație este una în care cercetașii strâng bani cash pentru activități, fac cumpărături și solicită factură fiscală pe CUI-ul ONCR, fără să emită chitanțe pentru cash-ul încasat, și fără să raporteze cheltuiala făcută conform procedurii financiare către nivelul național al ONCR.

Această lipsă de trasabilitate generează riscuri de raportare incompletă și necesită procese suplimentare de verificare și blocaje în închiderea situațiilor financiare anuale și depunerea declarațiilor trimestriale (SAF-T).

În timp ce echipa națională a făcut apeluri repetate către Centrele Locale pentru clarificarea acestor situații și pentru respectarea procedurii financiare, situația se menține.

Raport redactat pentru Adunarea Generală de Primăvară 2026, Organizația Națională Cercetașii României. Perioada de raportare: mai 2025 – aprilie 2026.